

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報

1 採用した職員に占める女性職員の割合

| 年度 | 採用者数 | うち女性 | 女性の割合 |
|----------|------|------|-------|
| 令和5年4月採用 | 2人 | 0人 | 0% |
| 令和4年4月採用 | 1人 | 0人 | 0% |

2 職員の女性割合

| 年度 | 職員数 | うち女性 | 女性の割合 |
|-------|-----|------|-------|
| 令和5年度 | 50人 | 10人 | 20.0% |
| 令和4年度 | 53人 | 9人 | 17.0% |

3 採用試験受験者に占める女性職員の割合

| 年度 | 受験者数 | うち女性 | 女性の割合 |
|---------|------|------|-------|
| 令和5年度実施 | 8人 | 0人 | 0% |
| 令和4年度実施 | 5人 | 0人 | 0% |

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

| 年度 | 局長・次長級 | 参事・課長級 | 課長補佐級 | 係長級 |
|-------|--------|--------|-------|-----|
| 令和5年度 | 0% | 16.7% | 0% | 10% |
| 令和4年度 | 0% | 16.7% | 0% | 10% |

5 男女別の育児休業取得率

| 年度 | 女性職員 | 男性職員 |
|-------|------|------|
| 令和5年度 | 100% | 100% |
| 令和4年度 | 100% | 100% |